

## Contrôle interne

### Le contrôle interne juridique et comptable



Le contrôle interne juridique et comptable (CIJC) couvre l'ensemble de la chaîne de dépense, de l'engagement au paiement, en intégrant l'ensemble des procédures et des acteurs concernés (aspects décisionnels, expression du besoin, procédures juridiques, aspects budgétaires et comptables). Elle prend en compte les nouvelles dispositions de l'ordonnance n°2022-408 du 23 mars 2022 relative au régime de responsabilité financière des gestionnaires publics visant à « donner plus d'autonomie et de responsabilité aux managers et aux agents ».

L'organisation du CIJC vise à la maîtrise des risques financiers, sur l'ensemble des missions de la DREETS, grâce à certains outils tels que : les organigrammes fonctionnels nominatifs, la cartographie des risques...

[En savoir +](#)

NOUVEAU

## Dialogue social

### Vie des instances représentatives de la DREETS : une nouvelle rubrique sur InDi



Les documents approuvés et issus des réunions de comité social d'administration (CSA) et de formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (ainsi que ceux des ex-CTSD et CHSCT) sont disponibles sur [InDi](#)

Pas de « Brèves » en août,  
rendez-vous en septembre.

Bonnes vacances  
à toutes et tous !

## Action sociale

### Lancement de la campagne 2023 pour les agents de la DREETS relevant des ministères sociaux



La campagne d'action sociale 2023 (hors CESU pré-financés) en faveur des agents des services déconcentrés relevant des ministères sociaux est ouverte.

L'offre d'action sociale couvre des domaines variés en proposant de nombreuses prestations individuelles et collectives pour améliorer la qualité de vie sur le lieu de travail, faciliter le quotidien des personnels ainsi que celui des familles et les soutenir financièrement en cas de difficultés.

Elle concerne les agents titulaires, les contractuels et apprentis (avec un contrat d'une durée d'au moins 10 mois consécutifs) rémunérés sur les programmes 124 (code 256 figurant sur le libellé de la fiche de paye) et 155 (code 236) ainsi que les fonctionnaires retraités des ministères sociaux titulaires d'une pension d'État.

Les prestations sont pour la plupart soumises à quotient familial. Les revenus à prendre en compte sont ceux de l'avis d'imposition 2022 (portant sur les revenus de 2021).

#### À noter

Une réunion de présentation de l'action sociale dans les ministères sociaux est prévue :

- **À Amiens** : mardi 12/09 14h en salle B.11 (1<sup>er</sup> étage)
- **À Lille** : jeudi 14/09 10h en salle Decaudin (5<sup>e</sup> étage)
- **En visioconférence teams** mardi 19/09 à 10h et jeudi 21/09 à 14h.

Les référents action sociale, Aline HORDÉ et Christophe LEVEL pourront répondre à vos questions et vous accompagner dans vos démarches.

[La rubrique « action sociale » sur InDi](#) (guide de l'actions sociale 2023, formulaires, imprimés...)

#### Contact

### La campagne CESU ministériels pré-financés 2023 est en suspens



Les CESU ministériels pré-financés sont un titre de paiement permettant de financer sous conditions de ressources différents services à la personne pour l'agent et sa famille, notamment :

- la garde d'enfant (à l'extérieur ou à domicile) ;
- les services à domicile (soutien scolaire, ménage, bricolage, jardinage...);
- l'aide aux personnes dépendantes.

Habituellement une campagne est lancée dès la mi-mars afin que les agents des ministères sociaux puissent faire leur demande de chèques pré-financés.

Une nouvelle convention nationale signée entre les ministères sociaux et le prestataire pour renouveler le dispositif n'est toutefois pas encore validée à ce jour : la campagne en question est en suspens.

Le service RH informera les agents concernés dès le lancement de cette campagne. **Dans l'attente, ces agents peuvent réunir les documents d'ouverture des droits 2023, de non versement par l'employeur du conjoint, de l'avis d'imposition 2022 (revenus 2021) et d'un RIB qui seront utiles pour la constitution du dossier CESU.**

Bien entendu si vous avez déjà fourni ces documents pour une demande d'action sociale 2023, vous n'aurez pas à les fournir une seconde fois.

#### [Ces documents sont accessibles sur l'intranet INDI](#)

Action sociale des agents des ministères financiers :

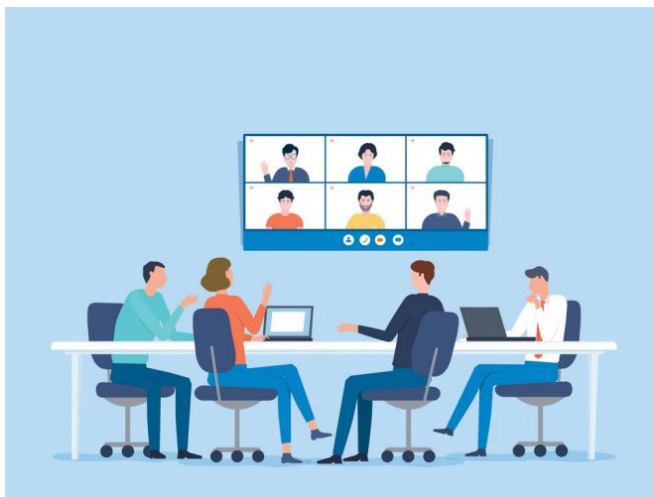
[site internet](#)

[Le cherche ma délégation départementale](#)

Source : le service RH et management social – PCVT

## Formation

Consultez les actions de formation de la rentrée, inscrivez-vous dès maintenant !



Formations bureautiques, « métiers », « transverses »...

[La rubrique « formation » sur INDi](#)

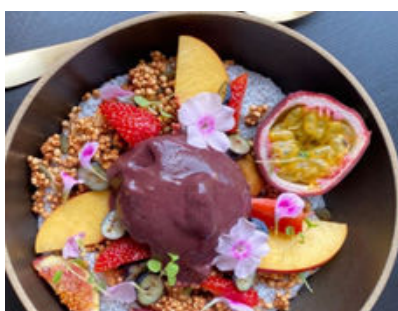
[Contact unique pour le suivi des demandes](#)

[Le guide « se former à la DREETS »](#)

Source : le service RH et management social - PCVT

## Qualité de vie au travail

Alimentation et santé (suite)

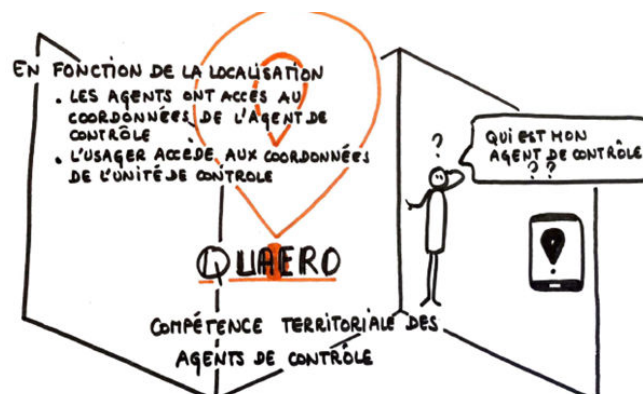


Les supports de l'intervention du 27 juin de Cécile Fanchon (diététicienne / nutritionniste) :

- [L'alimentation du sportif et de l'enfant](#)
- [Diététique et bien être](#)

Source : Olivier ILSKI, référent égalité diversité, responsable du département RSE, chargé de mission dialogue social - PCVT

## Inspection du travail



L'application « Quaero » a été mise en place par le SIAMS en 2014 dans sa version 1, suite au redécoupage géographique des sections d'inspection.

Deux applications sont disponibles :

- une [application pour les agents en interne](#) avec des informations complètes (l'agent doit faire un ticket via GLPI pour obtenir un identifiant / mot de passe) ;
- une [application simplifiée pour l'utilisateur](#) disponible sur l'internet.

C'est un outil de recherche en ligne qui permet de trouver l'agent de contrôle en fonction de son lieu de travail. Entrez par mots-clés le nom de la rue et la ville dans le formulaire proposé en ligne, et vous sera proposé les coordonnées (téléphone et adresse électronique) de l'unité de contrôle à votre service.

Source : Eric MORENO, responsable du SIAMS / PIM et Stéphanie DENYSENKO, chargée de mission innovation / PIM - SAIPP

## Mouvements de personnel

### Arrivées

- **Charles BRADY** (Pôle T), Inspecteur du travail URACTI (01/07/23)

### Départs

- **Pierre MANACH** (Pôle 2EC, SIP), détachement (01/08/23)
- **Brigitte SOBCZAK** (Pôle T, MIRT), retraite (01/07/23)
- **Dominique TARALL** (PCVT, RH), retraite (01/07/23)
- **Florence WAVELET** (Pôle C, APAT), retraite (01/07/23)

# FOCUS MÉTIERS : AU PÔLE T À LA DREETS

## Accueillir, c'est prévenir ! Comment les acteurs du plan régional santé au travail (PRST) promeuvent la culture de prévention ?



Le service santé au travail du pôle T pilotait, le 1<sup>er</sup> juin 2023, le lancement de l'atelier « accueil du nouvel arrivant » à l'Ensemble Saint Luc à Cambrai. Répondant à l'objectif du PRST « agir sur l'accueil des nouveaux arrivants en entreprise, et sur la formation initiale des jeunes afin de favoriser une culture de prévention en amont du travail » (ouf !), il avait pour tâche de présenter ce nouvel outil pédagogique partenarial à près de 100 participants, issus principalement des services de prévention et de santé au travail des Hauts-de-France et des organismes partenaires.

### Un constat alarmant pour les nouveaux venus et les intérimaires

Avec 50 % d'accidents du travail en plus que la moyenne des salariés, les jeunes et les nouveaux embauchés se trouvent particulièrement vulnérables face aux risques professionnels.

Un tiers des accidents concerne des salariés ayant moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise et près de 15 % des accidents graves et mortels surviennent au cours des trois premiers mois de l'embauche.

Les salariés intérimaires sont aussi concernés : ils ont 1,8 fois plus de probabilité d'être victime d'un accident du travail.



### Une action pédagogique indispensable pour forger les bons réflexes

Pour que ces accidents ne soient pas une fatalité, les acteurs du PRST4 finalisent le kit animateur de l'atelier « accueil du nouvel arrivant ». Ces ateliers ont vocation à se déployer dans les services de prévention et de santé au travail en région dès le dernier trimestre 2023. Ils visent à poser les bons argumentaires au sein de l'entreprise, à sensibiliser les participants et leur donner des points de repère en matière de réglementation et de bonnes pratiques sur le terrain...

Des outils pédagogiques (un kit animateur du « nouvel arrivant ») seront disponibles via les services de prévention santé au travail où des personnes ressources spécialement formées seront là pour accompagner les bénéficiaires : chefs d'entreprises, en particulier des TPE - PME, personnes en charge de l'apprentissage, managers... mais aussi les bénéficiaires finaux : travailleurs en contrat CDI ou CDD, apprenants, intérimaires... Ce sont les nouveaux arrivants dans l'entreprise, mais aussi -il ne faut pas les oublier- les

travailleurs en changement de poste ou en retour au travail, suite à une longue absence, les personnels affectés temporairement à une tâche...

### Une démarche de prévention rigoureuse et intégrée

Concrètement, l'atelier « accueil du nouvel arrivant » dure environ 2 heures avec la projection de séquences type, de l'analyse critique, l'appropriation de la démarche d'accueil en 3 phases puis sa traduction dans son entreprise. La démarche et le kit employeur complètent le processus de prévention de la santé et de sécurité déjà installée dans l'entreprise et s'adapte à la culture de l'entreprise : artisanat, PME industrielle appartenant à un grand groupe, entreprises en croissance...

Une série de questionnaires sont utilisés dans cette phase d'apprentissage :

- En amont de l'atelier, questionnaire de positionnement de l'entreprise,
- En ouverture d'atelier, questionnaire d'état des lieux sur les pratiques,
- En fin d'atelier, questionnaire visant à flécher les actions choisies par l'entreprise.

À 6 mois, une évaluation sur l'effectivité des actions menées et les obstacles rencontrés est réalisée.

D'autres actions sont à venir, notamment la publication de plaquettes d'information.

## Santé au travail : un mémento à destination des employeurs accueillant des jeunes en formation professionnelle



C'est un [document proposé par le ministère en charge du travail](#) pour aider les employeurs accueillant des stagiaires (sous statut scolaire) et des alternants (sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

Source : Annabelle GRAVEL, ingénieure de prévention, cellule pluridisciplinaire du pôle T de la DREETS Hauts-de-France



### 3 questions à... Jean-François VERQUIN, nouveau médecin inspecteur du travail (pôle T)

#### Quelles sont vos missions au sein de la DREETS Hauts-de-France ?

J'éclaire techniquement, dans le domaine de la santé au travail, les décisions de l'administration du travail, notamment pour les agréments des services de prévention et de santé au travail.

Je délivre une expertise médicale sur les liens entre santé et contraintes professionnelles au sein du comité régional de reconnaissance des maladies professionnelles (CRRMP) et au sein de différents comités techniques dans le cadre du PRST4. Je participe à la production et l'analyse de statistiques en matière de santé au travail et je deviens expert médical pour les Prud'hommes lors de contestations d'avis de médecins du travail. J'anime également le réseau des professionnels des services de prévention de santé au travail (veille juridique, portage des réformes, appui technique).

#### Pourquoi avez-vous choisi ce métier en particulier ?

Ce qui m'a toujours attiré dans ce poste c'est sa dimension intellectuelle et d'être « au cœur de la machine » : connaître en amont par exemple les textes juridiques et leur propre application dans la santé au travail ; de venir en soutien technique auprès des médecins du travail ; la dimension épidémiologique pour laquelle j'ai développé un intérêt croissant au cours de ma carrière.

#### Vos premières impressions après votre arrivée en avril ?

Mes premières impressions sont en adéquation de ce que j'attendais : rigueur, grande autonomie, réactivité, donc plutôt bonnes pour ma part. Le tout dans un cadre de travail agréable et dans un climat de confiance. Enfin, les échanges très enrichissants avec de nombreux acteurs de différentes institutions.



### Témoignage d'Anne-Sophie DIEUSAERT, inspectrice du pôle C

**Anne-Sophie DIEUSAERT**, inspectrice en charge de l'alimentation animale au pôle C de la DREETS Hauts-de-France, fait l'objet d'un article en page 3 du numéro de juin de la revue « DGCCRF Infos ».

Extrait - « Ce qui la motive ? Le contact humain avant tout ! « Que ce soit avec les professionnels, que je rencontre lors des contrôles ou mes collègues, j'apprécie les relations humaines qui se sont tissées avec les années. » D'ailleurs, les industriels qu'elle contrôle n'hésitent pas à lui demander conseil sur les évolutions réglementaires de leur secteur. Une vraie relation de confiance s'est instaurée avec le temps. »

[Consulter l'article, page 3](#)

## Consommation

Un problème ?

Ayez le réflexe SignalConso !



## Fonction publique

Un quizz pour les 40 ans du statut



La direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) vous proposent un quizz en 40 questions pour fêter les 40 ans du statut de la fonction publique.

La loi n°83-634 portant droits et obligations des fonctionnaires, dite loi Le Pors, a effectivement fêté ses 40 ans le 13 juillet.

Si vous êtes un.e champion.ne du statut, vous irez au bout sans difficulté. Sinon, c'est l'occasion de réviser un peu et de revoir quelques fondamentaux.

[Testez le quizz – Sur le site du ministère en charge de la fonction publique](#)

### Soldes d'été 2023

Suite aux pertes occasionnées lors des émeutes urbaines, les soldes sont prolongées jusqu'au 1<sup>er</sup> août 2023 inclus.

### Rencontre des chargés de développement de l'emploi et des territoires (CDET) à Arras le 5 octobre 2023

### Semaine de l'industrie 2023 : elle aura lieu du 27 novembre au 2 décembre. À suivre... [Le site dédié](#)

## PUBLICATIONS

### La lettre du SIILAB de juin est parue

« Le SIILAB vous partage », c'est quoi ? Des actualités de la transformation publique sur le territoire des Hauts-de-France, des événements, des ressources, des nouvelles des projets portés par le SIILAB et ses partenaires...

[Lire la lettre de juin - Contact](#)

### Les piqûres de rappel de la CELIAD

**Vous avez oublié un login ou un mot de passe pour accéder à une ressource documentaire ?** Facile : accédez à l'offre documentaire (produits d'information, ressources documentaires) [en cliquant ici](#)

**Vous avez fini votre session d'utilisation sur Elnet ?**

Pensez à vous déconnecter pour ne pas bloquer les autres utilisateurs ! Le nombre de connexions simultanées est en effet limité.

### Le bilan de l'action de la DGCCRF en 2022 (et priorités 2023) est paru [L'article sur le site du ministère en charge de l'économie](#)

## PRATIQUE

- **Rappel :** les services de la DREETS seront exceptionnellement fermés le 14 août 2023.
- **Campagne du complément indemnitaire annuel (CIA) 2023.** Le paiement devrait avoir lieu pour les agents des ministères sociaux (BOP 154 et 155) de la DREETS en septembre.
- **Consommation :** 1<sup>er</sup> août, fin de l'impression automatique du ticket de caisse. Ce changement se fait dans le cadre de la lutte contre le gaspillage et les substances dangereuses pour la santé. Il restera toujours possible de demander expressément l'impression du ticket de caisse. [En savoir +](#)

## FORMATION

- **Utilisez la carte mentale dans vos projets pour gagner en impact et efficacité.** Venez comprendre l'approche avec Magali Barnoin, une experte de l'innovation publique et de l'intelligence collective. [Consultez la conférence du Campus managérial en replay](#)

## LE COIN CULTURE... QUELQUES ÉVÉNEMENTS ESTIVAUX

### Côté Nord, Pas-de-Calais (et Somme)

#### Le « longue côte », qu'est-ce que c'est ?



Le longue côte consiste à marcher en milieu aquatique (océans, mers, lacs...) avec une hauteur d'eau située entre le nombril et les aisselles. L'activité se pratique à plusieurs tout au long de l'année, sur des plages de sable à faible devers ne présentant ni obstacle majeur, ni risque particulier. Il se pratique tout l'été dans le Nord et en baie de Somme. [L'association « Longe C'AULT »](#) - [L'association « Ma baie de Somme »](#)

#### La Braderie de Lille revient début septembre



Rendez-vous les 2 et 3 septembre 2023 pour la Braderie de Lille. Vous voulez tenir un stand ? Inscriptions jusqu'au 11 août. [En savoir +](#)

### Outre-Quévrain

#### « Rencontres inattendues » à Tournai



C'est un festival particulier qui mêle musique et philosophie. Il se déroule à Tournai (à un puissant jet de patate de Lille) du 25 au 28 août. Par ailleurs, Tournai est une ville patrimoniale, à commencer par sa cathédrale et son beffroi.

[Le site du festival](#)

[Le site de la ville de Tournai](#)

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
HAUTS-DE-FRANCE**

Liberté  
Égalité  
Fraternité

DREETS HAUTS-DE-FRANCE  
Les Arcades de Flandres - 70, rue Saint-Sauveur  
BP 30502 - 59022 Lille cedex  
Intranet : [indi.intranet.social.gouv.fr/hdf](http://indi.intranet.social.gouv.fr/hdf)  
Internet : [hauts-de-france.dreets.gouv.fr](http://hauts-de-france.dreets.gouv.fr)

Directeur de la publication : Bruno DROLEZ  
Rédaction et conception graphique : service communication  
Crédits photos : Adobestock ■ DREETS ■ DR ■

### Côté Picardie

#### 'Chroma', un spectacle haut en couleurs à Amiens...



À la nuit tombée, ce spectacle redonne vie aux saints, apôtres et autres figures figés sur la Cathédrale, grâce à une mise en couleurs par projections d'images numériques de haute définition. [En savoir +](#)

#### ...ainsi que « Soissons en lumières »



5 monuments emblématiques du patrimoine soissonnais sont mis en lumière : l'ancienne abbaye Saint-Léger, l'église Saint-Pierre (et les vestiges de l'abbaye Notre Dame), l'Hôtel de Ville, la Cité de la Musique et de la Danse (Parc Gouraud) et le Pavillon de l'Arquebuse. [En savoir +](#)

### Et toujours ...

#### Concours

- Partage un souvenir « décalé » de tes vacances d'été ●
- #### Saison 2



La DREETS Hauts-de France organise cet été, pour la deuxième fois, un concours de photos gratuit, ouvert à tous les agents de la DREETS du 3 juillet au 13 septembre 2023 inclus.

Les photos auront pour thème : « un événement ou un lieu décalé ». Cet été, sur le chemin de vos congés, vous allez peut-être découvrir des endroits ou des événements « décalés » : photographiez-les et participez au concours ! L'originalité est de mise : il est laissé libre cours à l'imagination des participants pour illustrer ce thème.

- [Règlement du concours](#) (à lire obligatoirement)
- Envoyer vos 3 photos avec la mention « Concours photographie ton lieu, ton événement décalé »

[dreets-hdf.communication@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-hdf.communication@dreets.gouv.fr)