

Questionnaire EHPAD :

Questions administratives : réponses brèves / oui-non/entourer-rayer si besoin /données chiffrées quand c'est possible

01 Données établissements

- Statut :
 - Public : Ehpap FPH rattaché à un établissement de santé
 - Public : Ehpap FPH public autonome
 - Public : Ehpap public territorial
 - Privé non lucratif
 - Privé lucratif/commercial
- Nombre de places :
 - Permanents :
 - Temporaires :
- Taux d'occupation actuelle :
- Nombre d'unités ouvertes : Nbr de places
- Nombre d'UVA : Nbr de places
- Nombre d'UHR (unité hébergement renforcé) : Nbr de places
- Hébergement sortie d'hospitalisation : oui/non
- Accueil de jour : oui /non
- Pasa : oui /non
- PMP :
- GMP :
- Répartition GIR
 - 1 2 3..... 4 5 6
- Date de dernière évaluation PATHOS :
- Date de la convention tripartite / du dernier CPOM :

02 Fonctionnement de l'EHPAD :

- Repas : interne ou externalisé
- Ménage : interne ou externalisé
- Linge : interne ou externalisé

03 Architecture

- Rural / urbain
- Jardin /extérieur
- Superficie utile bâtiment
- Nb d'étages
- Nombre d'ascenseur :
- Rénovation : projet ou déjà fait ?
- Petites marches ou différence de niveaux ?
- Problématiques de sol glissant ? A quel endroit ?
- Espace cuisine : oui - non
- Espace restauration commune : oui - non
- Espace restauration par étage : oui - non
- Nb de Salle de pause professionnels : espace dédié oui / non
- Réserves matériel soin et drap à chaque étage : oui – non
- Espace de Stockage du matériel technique (lève malade/batterie) à chaque étage : oui - non
- Espace lingerie : oui – non → localisation ?
- Autres espaces-ressources : snoezelen /salle d'animation/ salon de coiffure /salle de sport /salle de lecture/chapelle.....

04 Données personnel – organisation du travail

- Nombre de personnel administratif :
- Nombre d'IDE :
- Nombre de poste AS / AMP:
- Nombre de poste Agt Service Hospitalier /Agt Service Logistique/Maitresse Maison :
- Nombre de personnel de nuit :
- Médecin co :.....ETP
- Présence animateur : oui - non
- Ergo/psychomotricien : oui - non
- Psychologue résident oui – non
- Psychologue pour les soignants : oui – non
- Postes vacants :
- Intervenants extérieurs (kiné/orthophoniste/médecins généralistes) : oui - non
- Collaboration – soutien : HAD / filières gériatriques/soins palliatifs : oui – non
- Présence de bénévoles : oui - non
- Organisation des horaires de travail :
 - o Equipes postées : oui – non
 - o Poste en 8h : métiers concernés :
 - o Poste en 12 h : métiers concernés :
 - o Equipe de nuit dédiée : oui - non
 - o Poste avec coupure : oui - non
 - o Transmission : quels métiers :

- Formations :
 - Directeur formé SSMS (HAPA) : oui - non
 - animateur prévention santé travail formé : oui - non
 - PrAP2S formés : oui - non
 - Plan de formation du personnel (plusieurs choix possibles) : accompagnement fin de vie / Alzheimer/confrontation mort-douleur/échanges de pratiques/supervision / « bientraitance » / « humanité » / troubles du comportement,
 - Formation outils /aide technique ?par qui (fournisseur, ergo ?)

05 Matériel (présence ou non /nombre de matériel)

- EPI
 - Chaussures anti dérapantes fermées /tenues spéciales
- EPC
 - Rails + moteurs :
 - Rails salle de bain collective /individuelle :
 - Lève-malade :
 - Verticalisateur :
 - Disque de transfert / Drap de glisse :

06 Données sociales et sinistralité pour l'année 2023

- Age moyen du personnel
- Nb d'hommes
- Nb de femmes
- Nombre de jours arrêt maladie
- Taux d'absentéisme :%
- Turn over :%

- Nombre des accidents du travail (AT)
- Nombre de jours d'arrêt des AT
- Présence d'un groupe dédié pour les analyses des AT et d'un formulaire dédié : oui-non
- Réalisation d'analyse des AT : oui – non
- Principales causes des AT:

- Nombre de maladies professionnelles (MP)
- Nombre de jours d'arrêt MP
- Présence d'un groupe dédié pour les analyses des MP et d'un formulaire dédié : oui-non
- Réalisation d'analyse des MP : oui – non
- Principales causes des MP :

Questions complémentaires abordées lors de l'entretien ensemble

Plans d'actions prévention santé au travail déjà mis en place : oui – non....

Politique santé au travail : oui - non

Politique QVCT : oui – non

Aménagement des jours de repos/de travail pour chacun

Evolution globale (Données sociales et Données sinistralité) depuis 5-10 ans ?

Equipes autonomes ? Planning horaire ? covoiturage éventuel ?

Fidélisation du personnel ?

Leviers à mettre en place

Pratiques qui fonctionnent ?

Pratiques novatrices ?

Pratiques abandonnées

Quels engagements/projets futurs à moyen terme ?

Lien avec l'extérieur : foyer/crèche/salon de coiffure...

Nombre de résidents à accompagner repas / la mise en bouche

Dossiers AMI pour ARS depuis les 5 dernières années

Contrats de prévention CARSAT

DU et évaluation des risques à jour

Approche TMS / RPS dans le DU

IRP présents ? actifs ?

Fonctionnement climat social ?

Communication avec les salariés ?

Tout ce qui semble facilitateur dans l'organisation :

Conseil de Vie Sociale en place

Conseil d'Administration : implication

Relations Famille

- Journée festive extérieure
- Réclamation
- Qui prend les demandes des familles ?

Lien médecin du travail :