

## ● Actions réalisées : modalités d'action

L'action vise à améliorer la prise en compte de l'endométriose dans le monde du travail, en favorisant la sensibilisation, la négociation collective, l'accompagnement des entreprises et le soutien aux salariées concernées.

Les principales actions réalisées sont :

- Organisation d'un **colloque régional** (8 mars 2024) réunissant préventeurs, entreprises et SPSTI, visant à partager un niveau commun de connaissances et à identifier des pistes d'action.
- Analyse des **accords collectifs** portant sur l'endométriose et présentation des dispositifs prévus (jours d'absence, communications internes, accompagnements managériaux).
- Promotion et diffusion des **outils produits par l'Anact** : guide employeur, quizz, affiches, podcast, kit de sensibilisation publié en mars 2024.
- Actions d'information, échanges inter-partenariaux et diffusion de témoignages et capsules vidéo issues du colloque.
- Mobilisation des partenaires du CROCT, des associations de patientes et des SPSTI.
- Actions d'information et de sensibilisation via la réalisation d'une émission de TV dans le magazine de la santé au travail « Au travail en bonne santé » et via un webinar à destination des entreprises.

## ● Résultats et impacts

- Sensibilisation élargie des professionnels dans un cadre pluridisciplinaire.
- Constitution d'une dynamique régionale autour de l'endométriose au travail grâce au colloque, aux outils diffusés et aux échanges avec les acteurs de la prévention.
- Mise en lumière des pratiques d'entreprises et des avancées de la négociation collective (jours d'absence, soutien managérial, actions de communication interne).

- Développement d'une première expérimentation en « mode laboratoire » pour renforcer l'accompagnement au travail des femmes concernées.
- Diffusion accrue des ressources de l'Anact comme supports de référence régionaux.

## ○ Indicateurs : réalisation

- Nombre et teneur des outils déployés : trois outils co-construits .
- Nombre de partenaires et d'entreprises mobilisés : une entreprise particulièrement mobilisée sur le sujet. Plusieurs préventeurs, administration et associations mobilisés.

## ○ Leviers des actions

### Leviers

- Mobilisation du dialogue social, notamment via les négociations **QVCT**, permettant d'aborder l'endométriose de manière collective.
- Possibilité d'actions concrètes au-delà des jours d'absence : aménagement des horaires, du poste, de l'activité, appui managérial, information collective par les SPST.
- Importance d'un climat de confiance, de bienveillance et de transparence sur les aménagements pour organiser le travail d'équipe.
- Utilité d'outils simples (flyer interne, séances d'information, livret d'accueil) pour soutenir les démarches.

### Freins

- Risque sous-jacent de désinsertion professionnelle, encore insuffisamment pris en charge par les cellules PDP.
- Invisibilité de la maladie, errance médicale et difficultés diagnostiques qui freinent la compréhension et l'engagement des entreprises.
- Hétérogénéité des accords collectifs et dispositifs parfois limités (jours d'absence non comptés comme temps de travail effectif, absence de mesures structurelles).

## ○ Axes d'amélioration

- Pour mobiliser les préventeurs de terrain et les organisations professionnelles sur le sujet de l'approche sexuée des conditions de travail, il est important d'obtenir un portage stratégique au niveau de l'ensemble des organisations institutionnelles. Un effort d'acculturation de l'ensemble de ces acteurs s'avère donc essentiel.

## ○ Perspectives

- Production de **capsules vidéos** (moins de 5 minutes) destinées au grand public, aux entreprises et aux salarié-es.
- Identification de nouvelles entreprises cibles pour diffuser les modules « Information / Sensibilisation » réalisés par l'association Endhauts.
- Renforcement de l'action des cellules PDP pour prévenir la désinsertion professionnelle des personnes atteintes d'endométriose.
- Poursuite des actions d'information de sensibilisation.
- Accompagnement d'entreprise sur le mode expérimental.

